



RECRUTEMENT D'UN REFERENTE DE PARCOURS

PROFIL Psychologue/Neuropsychologue

0.5 ETP CDD

Basé sur le CHU de Nantes (Site CaPOuest)

Poste pérenne à pourvoir dès que possible

Porté conjointement par le CHU d'Angers, le CHU de Nantes, le CH du Mans et Vyv3 PDL, la plateforme PRIOR-ERHR a pour mission d'améliorer le parcours de vie des personnes confrontées à une maladie rare et/ou un handicap rare. PRIOR intervient sur demande, sans limite d'âge et sur l'ensemble de la région Pays de la Loire. PRIOR effectue une mission d'appui, de conseil et d'orientation et n'a pas vocation à poser des diagnostics. Pour en savoir plus sur PRIOR : <https://prior-maladiesrares.fr>.

Missions du référent parcours – Profil Psychologue / Neuropsychologue

Salarié-e du Chu de Nantes, le professionnel assurera des missions de référent(e) de parcours au sein de l'équipe mobile. Il effectue ses interventions auprès de la personne, de ses proches, et de l'ensemble des professionnels autour de la situation. Le référent parcours participera à l'évaluation globale de la situation des patients en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Il sera notamment chargé d'apporter un éclairage sur les spécificités de la fonction cognitive et du neuro-développement afin d'orienter au mieux le patient dans sa prise en charge. Il ne sera pas amené à engager de suivis thérapeutiques.

A ce titre, il/elle devra :

- Rencontrer le patient et/ou ses aidants le cas échéant sur le CHU mais le plus souvent à leur domicile.
- Contribuer à l'évaluation des besoins globaux des patients.
- Coordonner et orienter les patients dans leur parcours de soins.
- Assurer un lien avec les partenaires concernés (Centres experts Maladies Rares ; CRA ; CRTA, ESMS, CAMSP, Education nationale...)
- Rédiger de comptes rendus et participer aux réunions de synthèse.
- Participer à la sensibilisation des professionnels et de l'entourage aux spécificités de la prise en charge.
- Participer aux réunions hebdomadaires de PRIOR.
- Participer aux travaux de la communauté de pratiques « situations complexes de handicap » (groupe de travail START, GT évaluation fonctionnelle)

Compétences et connaissances requises :

- Connaissance des organisations et des politiques sanitaires, sociales et médico-sociales
- Forte capacité relationnelle

- Capacité d'écoute et de synthèse
- Justifier d'une expérience de travail dans le secteur du handicap
- Connaissance des troubles du neuro-développement (TND)
- Travailler en équipe

Particularités du poste :

- Déplacements fréquents en région Pays de la Loire
- Poste basé au CHU de Nantes (site CapOuest)

Diplômes exigés :

- Master 2 de Psychologie / Neuropsychologie
- Justifier d'une expérience de travail en réseau dans le secteur du handicap.

Rémunération :

- Grille indiciaire de la Fonction Public Hospitalière

Candidature (CV et lettre de motivation) à transmettre par mail à mathieu.ferte@chu-angers.fr